

EGALITE.CH

LA CONFÉRENCE ROMANDE
DES BUREAUX DE L'ÉGALITÉ

Sous embargo jusqu'au 04.09.2025 à 15h

[Photos disponibles sous ce lien](#)

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Estavayer-le-Lac, le 4 septembre 2025

CONCRÉTISATION DU CENTRE DE COMPÉTENCE ROMAND POUR LE CONTRÔLE DE L'ÉGALITÉ SALARIALE ENTRE FEMMES ET HOMMES

A l'occasion de leur 3^{ème} rencontre, les sept conseillères et conseillers d'Etat romands en charge de l'égalité ont échangé sur les mesures en faveur de l'égalité dans les politiques du personnel des administrations cantonales. D'autre part, cinq cantons ont signé un accord intercantonal avec la HES-SO Valais-Wallis permettant la création d'un Centre de compétence romand pour le contrôle de l'égalité salariale entre femmes et hommes. Cette réalisation marque un jalon majeur dans la mise en œuvre de la Charte romande de l'égalité, adoptée en 2023, qui visait précisément à intensifier la coopération intercantonale en faveur de l'égalité entre femmes et hommes.

Une année après avoir signé une déclaration commune réaffirmant leur engagement en faveur de l'égalité salariale et soulignant le devoir d'exemplarité de l'Etat, les sept conseillères et conseillers d'Etat romands en charge de l'égalité se sont réunis à Estavayer-le-Lac, dans le canton de Fribourg, pour faire le point sur l'avancement des priorités qu'ils et elles avaient confiées aux bureaux et offices de l'égalité des cantons romands.

Parmi ces priorités figurait en tête la mise à l'étude de synergies entre les cantons en vue d'une mutualisation des ressources et des compétences en matière de contrôles de l'égalité salariale dans les marchés publics et les subventions. Cette réflexion a désormais abouti. Forte d'une expertise et d'une expérience reconnues dans ce domaine, la Haute Ecole de Gestion de la HES-SO Valais-Wallis a été identifiée comme un partenaire de choix pour créer et gérer ce projet ambitieux.

Aujourd'hui, cette vision prend forme concrètement : la collaboration entre la HES-SO Valais-Wallis et cinq cantons (FR, GE, NE, VD, VS) s'est concrétisée ce matin par la signature d'un accord-cadre, en présence de la Rectrice de la HES-SO, Madame Luciana Vaccaro, officialisant la création du Centre de compétence romand pour le contrôle de l'égalité salariale (CCES).

Le CCES représente un levier majeur pour garantir une application rigoureuse et harmonisée de l'égalité salariale dans les pratiques publiques. Il pourra également être sollicité par les communes des cantons signataires. Sur la base de mandats annuels avec les cantons signataires ou leurs communes, le centre de

compétence mènera des contrôles selon le principe des quatre yeux, gage de rigueur et de fiabilité, tout en respectant les meilleurs standards de qualité.

En parallèle, lors de leur rencontre, les conseillères et conseillers d'État romands ont poursuivi leur engagement sur d'autres leviers d'action. Au Château de Chenaux d'Estavayer-le-Lac, ils et elles ont examiné les recommandations concrètes formulées par les bureaux de l'égalité pour renforcer les politiques internes des administrations cantonales. Ces recommandations portent notamment sur la réduction des écarts de rémunération, la valorisation des métiers à prédominance féminine, la conciliation entre vie privée et vie professionnelle, ainsi que sur la formation des cadres afin de renforcer une gestion des ressources humaines plus équitable et inclusive.

Au terme de cette rencontre, les sept membres des gouvernements cantonaux en charge de l'égalité ont pris l'engagement de porter activement dans leur canton les mesures à améliorer, consolidant ainsi leur engagement pour une égalité réelle et durable.

Réunis sous l'impulsion d'[EGALITE.CH](https://www.egalite.ch) (la Conférence romande de bureaux de l'égalité) et sur invitation du canton de Fribourg, l'ensemble des cantons romands était représenté. Aux côtés de Philippe Demierre pour Fribourg étaient présentes et présents Astrid Bärtschi pour Berne, Mathias Reynard pour le Valais, Isabelle Moret pour Vaud, Nathalie Fontanet pour Genève, Florence Nater pour Neuchâtel et Martial Courtet pour le Jura. A l'issue de cette rencontre, les élues et les élus se sont donné rendez-vous en 2026 pour une nouvelle rencontre consacrée aux liens entre éducation et égalité, où une attention particulière sera portée aux questions des violences de genre et à leur prévention. Les avancées notoires réalisées à l'occasion de ces rencontres annuelles démontrent que la promotion de l'égalité entre femmes et hommes transcende les clivages politiques.

Contacts de référence (dès 15h) :

Conférence romande des bureaux de l'égalité, Sophie Delessert, présidente 2025, 026 305 23 85

Fribourg, Philippe Demierre, conseiller d'Etat, chef de la Direction de la santé et des affaires sociales, via SG DSAS 026 305 29 04

Berne, Astrid Bärtschi, conseillère d'Etat, cheffe de la Direction des finances, 078 766 69 29

Valais, Mathias Reynard, conseiller d'Etat, chef du Département de la santé, des affaires sociales et de la culture, 027 606 50 90

Vaud, Isabelle Moret, conseillère d'Etat, cheffe du Département de l'économie, de l'innovation, de l'emploi et du patrimoine, 021 316 61 82

Genève, Nathalie Fontanet, conseillère d'Etat, cheffe du Département des finances, des ressources humaines et des affaires extérieures (DF), via Tatiana Oddo Clerc, 022 327 98 21

Neuchâtel, Florence Nater, conseillère d'Etat, cheffe du Département de l'économie et de la cohésion sociale, 032 889 68 00

Jura, Martial Courtet, président du Gouvernement jurassien, ministre du Département de la formation, de la culture et des sports, 032 420 54 03