



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
**Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG**

# Logib

## Test de l'égalité salariale de la Confédération

Sajeela Schmid, Bureau fédéral de l'égalité entre  
femmes et hommes

Lausanne, 4 novembre 2008



# Approche méthodologique relative à l'égalité salariale entre femmes et hommes

- Analyse de régression (méthode d'analyse économique-statistique)
- Conforme à l'état de la science
- Reconnue par le Tribunal fédéral en 2004
- Auto-contrôle grâce à l'application Excel (Logib)



# Comment l'analyse fonctionne-t-elle?

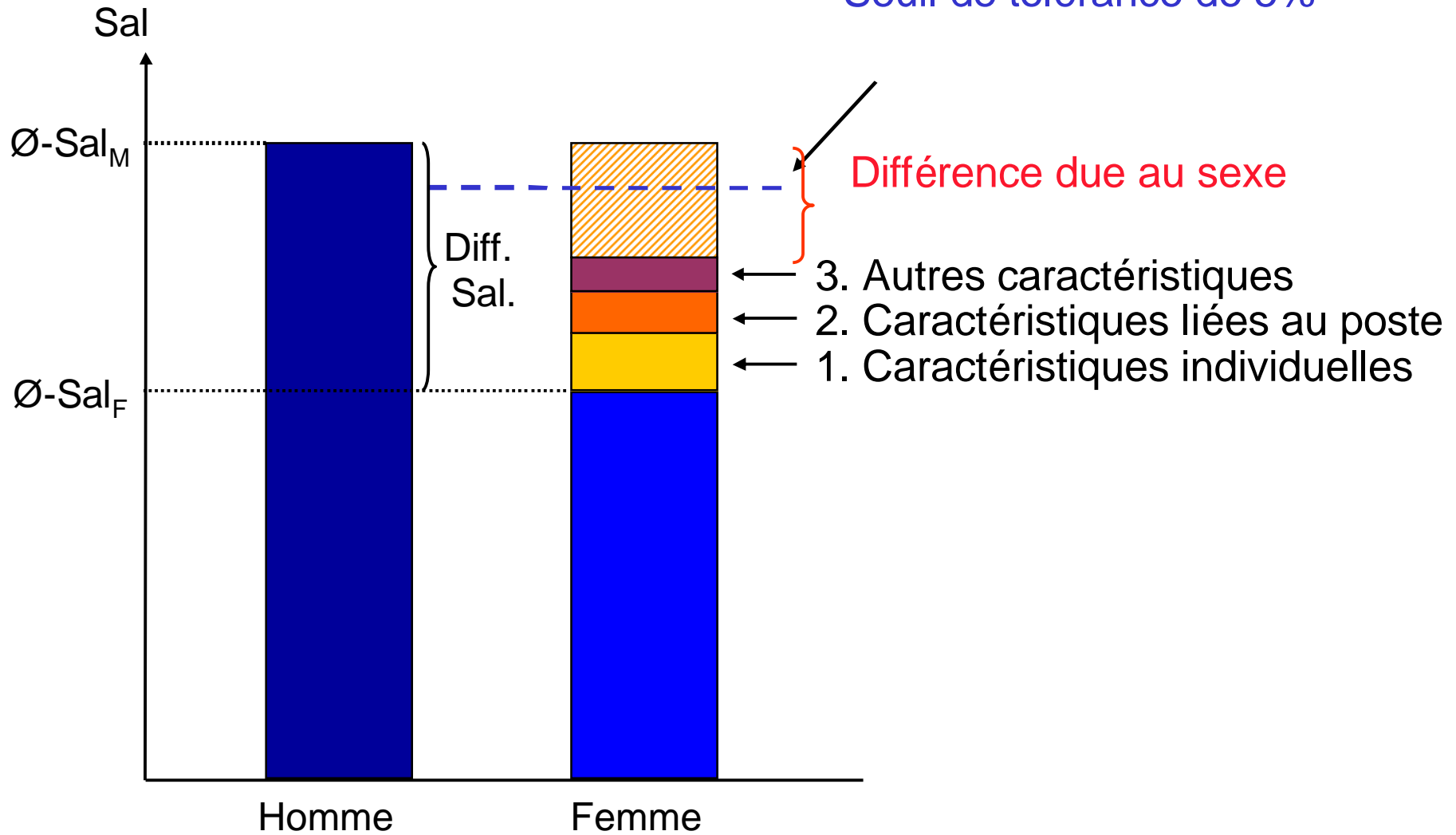
## Le calcul intègre

- les **caractéristiques individuelles de qualification**: formation, expérience professionnelle potentielle, ancienneté
- les **caractéristiques liées au poste de travail**: fonction, exigences requises par le poste
- les autres caractéristiques ayant un impact sur les salaires (à définir par l'entreprise, mais non discriminatoires)

Lorsque toutes les différences de salaire peuvent être expliquées, l'égalité salariale est considérée comme garantie.



## Seuil de tolérance de 5%



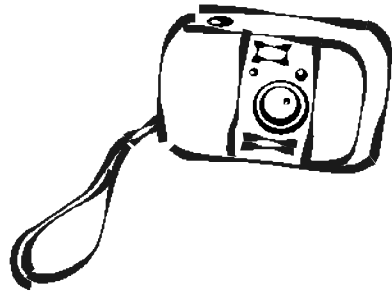


## Quel est le but de Logib?

- Autovérification, si l'entreprise respecte l'égalité des salaires entre femmes et hommes pour un travail de valeur égale (Cst, LEg).
  - La loi de l'égalité est respectée, quand le résultat statistiquement significatif ne dépasse pas 0%.
  - Dans le cadre des marchés publics le résultat statistiquement significatif ne doit pas dépasser un seuil de tolérance de 5%.\*
- \* Ce seuil de tolérance a été défini exclusivement pour les contrôles dans le cadre des marchés publics de la Confédération.

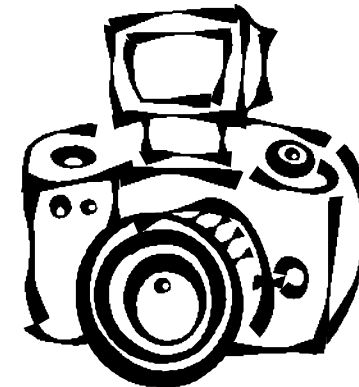


# Logib vs. Logiciels de statistiques spécialisés



Analyse de régression  
programmée en **Excel**  
(**Logib**)

Analyse de régression avec  
**logiciel de statistique**, p. ex.  
SPSS ou STATA





# Forces de Logib

- Aide concrète lors de la mise en oeuvre de l'égalité de salaires entre femmes et hommes
- Surveillance régulière pour éviter des actions en égalité de salaires
- Auto-contrôle en vue d'un mandat public
- Prend peu de temps (si les données selon l'ESS existent et sont actualisées régulièrement)
- Gratuité
- Promotion de l'image



# Limites de Logib

- Convient seulement pour des entreprises ayant au minimum 50 employé-e-s ou au maximum 10'000 employé-e-s,
- Mais: des méthodes alternatives ou additionnelles existent aussi pour les petites entreprises,
- Outil standardisé (= appareil photo sans possibilité de réglage),
- Calcule à l'aide de 5 facteurs prédéfinis. Si d'autres facteurs explicatifs et non discriminatoires existent, l'utilisation d'un logiciel statistique s'impose,
- Les données doivent être disponibles conformément aux exigences ou être préparées à cet effet.





# Expériences pratiques

- Support technique guère sollicité
- Absence de problèmes techniques majeurs
- Problème central: disponibilité des données (formation, fonction, exigences du poste de travail)
- Moins d'entreprises qu'attendu disposent des données comme demandées par l'ESS



# Conclusions

- L'outil destiné à contrôler l'égalité des salaires est simple et avantageux.
- L'outil permet la pro-activité sans savoir spécialisé.
- L'outil permet une surveillance régulière des salaires.
- Les données salariales doivent être saisies une fois conformément à Logib, ce qui peut en effet être difficile ou coûteux pour certaines entreprises. L'utilisation elle-même requiert finalement peu de temps.
- Les entreprises s'évaluent de plus en plus.
- Le sujet est devenu plus présent dans la discussion publique.



# Informations

Pour des informations complémentaires à ce sujet, voir

- [www.ebg.admin.ch](http://www.ebg.admin.ch) → Thèmes → Vie professionnelle → Egalité salariale (= site internet BFEG)
- [www.logib.ch](http://www.logib.ch) (site internet LOGIB)
- [www.bbl.admin.ch/bkb](http://www.bbl.admin.ch/bkb) (site internet de la Commission des achats de la Confédération CA)
- [Sajeela R. Schmid](#), lic.rer.pol.  
Responsable du projet égalité salariale et marchés publics  
BFEG, tél. 031 325 13 34; [regula.schmid@ebg.admin.ch](mailto:regula.schmid@ebg.admin.ch)



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
**Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG**

**Microsoft Excel - logib\_1.1.1\_Demo**

Frage hier eingeben

Arial 10

A1

Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Département fédéral de l'intérieur DFI  
Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes BFEG

## Instrument Egalité des salaires Confédération – LOGIB

LOGIB est un outil Excel  
destiné au contrôle (à l'auto-  
contrôle) de l'égalité salariale  
entre femmes et hommes

*Editeur*  
**Bureau fédéral de l'égalité entre  
femmes et hommes**

*Conception technique et développement*  
**Silvia Rothen | ecotronics Berne**

*Mai 2006*

**Aller à l'introduction**

title / intro / data\_head / data\_form / rpt\_fazit / rpt\_regr2\_1 / rpt\_regr2\_2 / rpt

Start DE Post... Micr... 3 M... Micr... 11:38

### Logib – test de l'égalité salariale

Sajeela R. Schmid, BFEG

Lausanne, 4 novembre 2008



**1. Indications générales**

Les colonnes signalées par un \* sont obligatoires.

**Mois de référence**  
Données saisies pour [ ] (mois) [ ] \* année → Voir Questionnaire, page 1

**Taille de l'entreprise**  
Employé-e-s [ ] \*

**Durée hebdomadaire normale de travail dans le mois de référence**  
Heures hebdomadaires (pour taux d'activité de 100%) [ ] \* heures → Voir Questionnaire, section A

**Suite**

Vous pouvez saisir les données des 3 manières suivantes:

- Importation à partir du fichier (Excel, texte)
- Prière de veiller à ce qui suit:**  
Vous pouvez importer au maximum un fichier!  
Le nombre et l'ordre des colonnes sont fixes (voir fichiers d'exemple).  
Après l'importation des données, vous pouvez les corriger et les compléter manuellement sur une feuille de calcul.
- Importation à partir du fichier (ESS 2004/2006)
- Prière de veiller à ce qui suit:**  
Vous pouvez importer au maximum un fichier!  
Après l'importation des données, vous pouvez les corriger et les compléter manuellement sur une feuille de calcul.
- Entrée manuelle des données sur feuille de calcul Excel



Microsoft Excel - logib\_1.1.1\_Demo

Frage hier eingeben

L43 100

10	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y	Z
No	Caractéristiques personnelles					Lieu de travail	Formation, caractéristiques de la place de travail					Horaires de travail	Type de salaire	Gain en francs correspondant au taux d'activité dans le mois de référence					Colonnes d'aide techniques: ne pas remplir							
	Numéro courant	Année de naissance	Sexe	Etat civil	Années de service	Nationalité	Lieu de travail MPA	Formation cf. Questionnaire let. B	Niveau qualif. requises cf. Questionnaire let. C	Position professionnelle cf. Questionnaire let. D	Domaine d'activité cf. Questionnaire let. E	Salarié-e-s rémunérés au mois:	taux d'activité cf. Questionnaire let. F	Salarié-e-s rémunérés à l'heure: Heures pagées dans le mois de ref.	Accord salarial cf. Questionnaire let. G	Forme de salaire cf. Questionnaire let. H	Salaire brut cf. Questionnaire let. I	Allocations	12e salaire cf. Questionnaire let. K	Paiements spéciaux cf. Questionnaire let. L	Durée hebdomadaire normale de travail	Gain total standardisé sur 40 heures	Variable filtre Exclusion Régression de base	Variable filtre Exclusion Régression étendue	Gain total calculé pour tests de plausibilité	Ecart en % entre gain total calculé et gain total effectif
11	*	*	*	*	*		*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*	*						
12	Ex:	1950	2	1	5	4	3001	6	3	5	10	100.00	0.00		1	1	4996	250	408	300						
16	1	1956	2	2	26	1	3003	6	3	5	40	100.00	0.00		3	1	8'262	0	567	0	40	8'829			8'520	-3.5%
17	2	1958	1	2	24	1	3003	3	2	3	21	100.00	0.00		3	1	11'755	0	824	0	40	12'579			11'998	-4.6%
18	3	1976	2	1	8	1	3003	6	3	5	22	100.00	0.00		3	1	6'410	0	433	0	40	6'843			6'599	-3.6%
19	4	1964	1	2	18	1	3003	5	2	3	21	100.00	0.00		3	1	10'472	0	731	0	40	11'203			10'337	-7.7%
20	5	1955	1	2	17	1	3003	6	2	3	40	100.00	0.00		3	1	7'537	543	619	0	40	8'599			9'868	14.8%
21	6	1966	1	2	16	1	3003	6	3	5	24	100.00	0.00		3	1	6'374	0	435	0	40	6'809			7'744	13.7%
22	7	1953	1	2	23	1	3003	6	3	5	24	100.00	0.00		3	1	7'537	0	519	0	40	8'056			8'439	4.8%
23	8	1968	2	2	11	1	3003	6	3	5	40	50.00	0.00		3	1	4'124	0	283	0	40	8'814			7'534	-14.5%
24	9	1971	2	1	16	1	3003	6	3	5	21	100.00	0.00		3	1	7'781	0	531	0	40	8'312			7'311	-12.0%
25	10	1966	1	1	20	1	3003	6	2	3	40	100.00	0.00		3	1	8'880	0	614	0	40	9'494			9'273	-2.3%
26	11	1960	1	3	19	1	3003	6	3	5	40	100.00	0.00		3	1	8'407	0	578	0	40	8'985			8'194	-8.8%
27	12	1956	1	2	28	1	3003	6	2	2	40	100.00	0.00		3	1	13'261	0	921	0	40	14'182			10'980	-22.6%
28	13	1971	1	2	8	1	3003	6	3	5	40	100.00	0.00		3	1	9'791	0	670	0	40	10'461			7'135	-31.8%
29	14	1964	1	1	7	1	3003	6	3	5	40	100.00	0.00		3	1	8'519	0	589	0	40	9'108			7'745	-15.0%
30	15	1962	1	2	25	1	3003	6	3	3	40	100.00	0.00		3	1	8'207	0	567	0	40	8'774			9'760	11.2%
31	16	1952	1	2	33	1	3003	6	2	2	40	100.00	0.00		3	1	10'928	0	760	0	40	11'688			11'141	-4.7%
32	17	1950	1	2	23	1	3003	3	3	5	40	100.00	0.00		3	1	11'037	0	760	0	40	11'797			10'358	-12.2%
33	18	1961	1	2	12	1	3003	3	2	2	40	100.00	0.00		3	1	10'098	0	683	0	40	10'781			12'528	16.2%
34	19	1968	1	2	8	1	3003	6	3	5	40	100.00	0.00		3	1	7'369	0	507	0	40	7'875			7'434	-5.6%
35	20	1972	1	1	11	4	3003	6	3	5	40	100.00	0.00		3	1	6'831	0	461	0	40	7'292			7'073	-3.0%
36	21	1965	1	2	10	1	3003	6	3	5	22	80.00	0.00		3	1	5'099	0	348	0	40	6'809			7'722	13.4%
37	22	1960	2	2	27	1	3003	4	3	5	24	100.00	0.00		3	1	7'813	0	524	0	40	8'337			11'182	34.1%
38	23	1951	2	2	13	1	3003	5	3	5	40	60.00	0.00		3	1	5'973	0	392	0	40	10'441			9'206	-11.8%
39	24	1968	1	2	10	1	3003	1	2	2	40	100.00	0.00		3	1	13'279	0	919	0	40	14'198			14'983	5.5%
40	25	1952	1	1	8	1	3003	3	3	5	40	100.00	0.00		3	1	11'469	0	797	0	40	12'266			10'020	-18.3%
41	26	1959	1	2	19	1	3003	3	2	3	21	100.00	0.00		3	1	10'472	0	731	0	40	11'203			11'867	5.9%
42	27	1948	1	2	25	4	3003	6	3	5	24	100.00	0.00		3	1	7'732	0	525	0	40	8'257			8'393	1.6%
43	28	1947	1	2	31	1	3003	6	3	5	40	100.00	0.00		3	1	7'471	0	507	0	40	7'978			8'466	6.1%
44	29	1946	1	2	9	1	3003	6	3	5	40	100.00	0.00		3	1	7'384	0	516	0	40	7'900			8'023	1.6%
45	30	1948	1	2	7	1	3003	6	3	5	24	100.00	0.00		3	1	8'438	0	580	0	40	9'018			8'066	-10.6%
46	31	1952	1	2	35	1	3003	6	3	5	40	100.00	0.00		3	1	8'271	0	567	0	40	8'837			8'663	-2.0%

Taux d'activité  
Les valeurs valides pour cette colonne sont: Nombres décimaux de 0 à 150

Start DE Post... Micr... 3 M... 2 M... 11:40



Microsoft Excel - logib\_1.1.1\_Demo

File Edit View Insert Format Extras Data Window Help Adobe PDF

G16

Bilan		
	Régression de base	Régression étendue
A conditions par ailleurs égales, les femmes gagnent Le différentiel de salaire à raison du sexe est-il significativement supérieur au seuil de tolérance de 5%?	2.3% moins	0.7% plus
Caractéristiques explicatives utilisées	Années de formation, Années (potentielles) de vie active, Années de service	Années de formation, Années (potentielles) de vie active, Années de service, Niveau qualifications requises, Position professionnelle
L'égalité de salaires entre femmes et hommes	est respectée concernant le seuil de tolérance	est respectée concernant le seuil de tolérance
Interprétation de R2	Votre résultat est satisfaisant. Pour l'explication, voir FAQ, chapitre 5.9	Votre résultat est satisfaisant. Pour l'explication, voir FAQ, chapitre 5.9
<b>Données statistiques</b>		
Coefficient de discrimination	-0.023	0.007
Erreur-type du coefficient de discrimination	0.019	0.016
R2	0.640	0.739
Nombre total de records	491	491
Nombre de records valides	491	491
dont nombre de femmes	112	112
Degrés de liberté	485	479
<b>Test pour savoir si le différentiel de salaire dépasse significativement le seuil de tolérance</b>		
Seuil de tolérance	5%	5%
Valeur critique t (Alpha = 5%, unilatéral, N = degré de liberté)	1.648	1.648
Test statistique t	-1.445	-2.649
Significativité	Non	Non
<b>Test pour savoir si le différentiel de salaire diffère significativement de zéro</b>		
Seuil de tolérance	0%	0%
Valeur critique t (Alpha = 5%, bilatéral, N = degré de liberté)	1.965	1.965
Test statistique t	1.207	0.414
Significativité	Non	Non
<b>Autres tableaux et analyses</b>		
<a href="#">Valeurs moyennes des caractéristiques explicatives et salaire brut mensuel par sexe (Données étendues)</a>		
<a href="#">Différentiel de salaire, nombre d'employé-e-s et part des femmes par groupe d'âge (Données étendues)</a>		
<a href="#">Différentiel de salaire, nombre d'employé-e-s et part des femmes par catégorie de formation (Données étendues)</a>		

Start DE Post... Micr... 3 M... 2 M... 11:41